

沧源佤族自治县 2023 年预算绩效工作开展情况说明

一、全面实施预算绩效管理工作推进情况

我县深入贯彻落实党的十九大关于“建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算制度，全面实施绩效管理”的精神，按照《中华人民共和国预算法》和中央、省、市有关文件要求，紧紧围绕构建“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的全过程预算绩效管理机制的主题，进一步健全完善全过程预算绩效管理机制，强化支出责任和效率意识，注重结果导向、硬化责任约束，实现预算和绩效管理一体化，着力提高财政资源配置效率和使用效益，推进绩效管理与预算管理全过程有机融合，不断增强绩效管理的针对性和有效性，推动全县预算绩效管理工作稳步发展。

二、全面实施预算绩效管理工作取得的成效

一是加强绩效评价在预算评审中的应用。按照全面预算绩效管理的要求，2023 年我县 109 家预算单位（其中：68 家一级预算单位，41 家二级预算单位）根据要求认真填报本部门的整体绩效目标和项目绩效目标，并开展绩效评价工作，2023 年通过预算评审核减预算 52337 万元，安排部门预算项目资金 25004 万元。二是加强财政资金使用绩效评价。委托第三方机构，对县卫生健康局、县文化和旅游局、县农业农村局、班老乡人民政府 4 个单位 2022 年部门整体支出和 10 个重点项目支出开展财政重点绩效评价，项目涉及民

生、医疗卫生、教育、科技、城市管理、交通运输等领域，提升绩效评价覆盖面，进一步发挥绩效评价效能，持续推进预算绩效管理“花钱必问效、无效必问责”。三是加强绩效评价结果的运用。聘请第三方机构对我县 2022 年边境地区转移支付项目进行绩效评价，结合项目绩效评价情况，优先考虑和重点支持评价结果好的项目，取消无绩效或低绩效项目。四是紧抓财政资金使用效益，提炼各部门工作亮点，改变单位对绩效评价的刻板印象，降低单位对绩效评价工作的抵触心理，进一步提高预算绩效管理工作效率。

三、存在的问题及原因分析

（一）工作人员业务水平参差不齐，对预算管理认识不足

部分单位对全面实施绩效管理认识不够，单位内部绩效管理工作力量薄弱，多数单位以财务人员牵头开展绩效管理，对预算绩效管理业务不熟悉，绩效目标编制水平参差不齐，对预期实现的目标认识不到位、设定不完整、描述不量化等问题还普遍存在，无法充分发挥绩效目标的导向、约束作用。

（二）绩效评价深度不够，评价结果没有全面运用

部门和单位绩效评价自评报告质量不高，多局限于描述项目实施情况，对问题避重就轻，对各项目的自评打分松紧不一，项目评价结果不可比，部门和单位没有针对问题查找原因，并将结果应用到单位财务管理、业务管理工作中，导致预算编制不科学，必要经费无法支出等问题。

四、下一步工作计划

（一）加强预算绩效管理培训。加强业务学习，全面提高财务人员及预算项目管理人员的业务能力，规范绩效管理业务，保障财政预算资金安全有效，更好地服务我县各项工作；以预决算编制培训会为契机，对各预算单位绩效目标填报、绩效运行监控、绩效评价等内容进行讲解和指导。

（二）完善预算绩效管理制度。加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，根据上级出台的关于全面实施预算绩效管理的意见精神及财政管理相关规定，加快构建以绩效为核心的财政政策体系和资金管理机制，完善全过程预算绩效管理体系，根据省财政厅及市财政局的要求继续完善制度建设，进一步深化预算绩效管理改革。

（三）强化绩效评价结果应用。构建“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的循环链条，做到事前评估、过程监管、结果应用，压实绩效目标编报，要求做到应报尽报，抓好绩效评价和结果运用管理，督促预算单位全面开展绩效自评，在此基础上，对重大项目开展部门重点评价，建立规范有序的评价结果反馈机制，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，将评价结果与预算资金安排直接挂钩，使预算绩效管理实现全过程的有效循环。