|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 政协沧源佤族自治县第十四届委员会  第二次会议第63号提案   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 提案题目 | | 关于提升村“两委”班子综合素质的提案 | | | | | | | | 委员  提案 填写栏目 | 提案者姓名 | | | | 工作单位及职务 | | | 联系电话 | | 鲍建萍 | | | | 县市场监督管理局党组成员、副局长 | | | 18988306617 | | 陈 良 | | | | 市生态环境局沧源分局四级主任科员 | | | 13988352112 | | 张荣康 | | | | 县乡村振兴局党组书记 | | | 15974921568 | |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | | |  | |  | | | |  | | |  | | 集体  提案  填写  栏目 | 单位集体提案 | | | | | 学习小组提案 | | | | 单位名称  （盖章） | | |  | | 名 称 |  | | | 联系人  及电话 | | |  | | 联系人  及电话 |  | | | 提案委员会  审查意见 | | | 1.同意立案交办，请县人民政府办公室确定承办单位；  2.请承办单位于2023年10月31日前办理完毕并以正式文件形式答复提案者，答复件同时抄送县政协提案委1份。  2023年1月30日 | | | | | | | 县人民政府交办意见 | | | 请县委组织部研究办理并给予答复。  2023年5月5日 | | | | | |   注：后面附提案内容，字数控制在500字以上1500字以内。 |

提案内容：

**案由：**实施乡村振兴战略，是党的十九大作出的重大决策部署。习近平总书记指出，实施乡村振兴战略，要推动乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴。这“五个振兴”，既是乡村振兴的框架内容，也是具体路径。其中，人才振兴是关键，近年来，沧源佤族自治县以乡村振兴统领经济社会发展全局，保持了较好较快发展势头，基础设施明显改善、农村面貌焕然一新。但村级两委班子成员文化水平及业务素养参差不齐，农村基层组织管理水平整体不高，给乡村振兴战略的实施带来了一定的阻力。

**案据：**基层村级“两委”班子大部分是从组干部、致富带头人或熟悉村情民情的“头人”成长起来的，他们靠的是十几年甚至几十年的实践积累，有的掌握一定的农村实用技术，有的是具备一定的农村基层管理经验。但总体学历文化普遍较低，大部分是属于在职教育获得学历，完成县乡交办的一些工作任务，尤其是需要电脑操作的往往是依赖驻村工作队员或村内1至2名业务人员去完成，村两委班子的统筹能力以及自主学习能力较弱。另外，部分村级副职（副支书、副主任、村务监督）受到年龄、职务限制，无法参加村级三类人员选拔或公务员招录考试，导致一些优秀人才对前途丧失信心，造成部分人才流失。

**建议：一是**建立完善绩效管理机制。探索建立村组干部发展集体经济激励政策，探索建立“合作社+企业+农户”等模式，发展壮大集体经济，破解村组“无人办事”“无钱办事”的难题。同时，各乡镇、农场管委会社区结合各村实际，建立完绩效管理机制，对村“两委”成员德、能、勤、绩给予真实的评价审定，从村集体收入中按照绩效管理机制给予适当生活补助，并将绩效考核结果作为选拔任用村支书、村主任的重要依据；**二是**因地制宜分类进行实操培训。结合各村实际，对各村人才基础以及业务知识储备，分类进行细化培训，重点开展实际操作培训。对在培训中积极主动，实际工作中能够较好运用培训成果的给予鼓励，对作出实际贡献的，优先考虑纳入村“两委”班子成员或委员。